

PROGRAMME PROVISOIRE FULL –V7

Au Mercredi 14 Septembre 2016

12^{èmes} Rencontres Internationales de la Diversité

La Rochelle, 29 & 30 Septembre 2016

Organisées par



JEUDI 29 SEPTEMBRE 2016

8h00 à 9h00 SALLE 26	Accueil et Petit déjeuner
9h00 à 9h15 AMPHI 1	OUVERTURE RID 2016
9h15 à 9h40 AMPHI 1	PROLOGUE : « Humanisme de la Diversité » Avec : Zahir YANAT , KEDGE Business School, Vice-président ADERSE et AGRH
9h40 à 10h00 AMPHI 1	PRESENTATION : « Diversité des apports de la recherche pour les entreprises » Avec : Eric LAMARQUE , IAE de Paris, FNEGE
10h00 à 10h30 Salle 26	PAUSE CAFE
10h30 à 11h30 AMPHI 1	TABLE RONDE 1 : « Management Public et Enjeux pour la Diversité » Présidée par : Annie CORNET , HEC-Liège ULG Animée par : Nathalie MONTARGOT , La Rochelle Business School Avec : Sylvie GUERRY GAZAU , Vice-Présidente de la CDA • Xavier CADILHAC , DRH Hôpital La Rochelle • Damien BARBEREAU , Ville de La Rochelle • Carole MICHALOWSKI , Direction Départementale de la Cohésion Sociale de la Charente-Maritime • Patrice BEGAUD , Ville de La Rochelle
11h30 à 12h30 AMPHI 1	CONFERENCE 1 : « Employeurs/DRH : Diversité du Risque Juridique ? » Avec : Jacques BROUILLET , Avocat au Barreau de Paris
12h30 à 14h00 SALLE 26	DEJEUNER
14h00 à 15h00 SALLE 26	FOCUS PRATIQUES RH/DIVERSITE avec BNP PARIBAS : « Diversité, réseaux professionnels et dialogue autour des différences » Présidée par : Gisèle MUDIAY , United Bank for Africa Animée par : Claire MADJARIAN , BNP PARIBAS Avec : Délégués Diversité de la BNP PARIBAS : Nicolas PIRAT-DELBRAYELLE , Réseau PRIDE • Odile THESMAR , Réseau MIXCITY • François MELLINI , Réseau HAPPY MEN • Issam ROUANE , Réseau AFRINITY

<p>15h00 à 16h00 AMPHI 1</p>	<p>OBSERVATOIRE DE LA DIVERSITE : « Egalité H/F et Parcours Professionnels » Présidée par : Philippe CHADEYRON, Président Observatoire Diversité Animée par : Jean-Pierre DUMAZERT, La Rochelle Business School Avec : Elisabeth VUILLAUME, Secrétaire générale d'Energies de Femmes, Réseau des Femmes du Groupe EDF • Anne-Laure THOMAS, Directrice Diversité Egalité des chances, Groupe LA POSTE • Ingrid BIANCHI, Présidente Fondatrice, DIVERSITY SOURCE MANAGER.</p>
<p>16h00 à 16H30 Salle 26</p>	<p>PAUSE CAFE</p>
<p>16h30 à 18h15</p>	<p>ATELIERS DE PRESENTATION DES COMMUNICATIONS (1 A 4)</p>
<p>ATELIER 1 AMPHI 5 16h30 à 18h15 29 Septembre</p>	<p>DIVERSITE ET REGARDS A L'INTERNATIONAL Co-Présidé par : Alain GAVAND, Consultant RH, ANDRH, FRANCE et Jean-François TRINQUECOSTE, IRGO, IAE de Bordeaux, France Avec les présentations de : Serge SIMEN, Ecole Supérieure Polytechniques, UCAD, SENEGAL Comm04 : « <i>Pratiques de GRH dans les très petites entreprises sénégalaises : avantages d'une gestion qui concilie tradition et modernité</i> » Yahia BAHAYOU, Consultant, ALGERIE Comm03 : « <i>Diversité et Force d'Adaptation : Modèle du M'zab</i> » Alexis HAKIZUMUKAMA, HEC-Liège, BELGIQUE Comm35 : « <i>Approche stratégique de formation du personnel local au sein des ONG internationales dans un contexte incertain : cas du Burundi</i> » Bernhard KITOUS, EHESS, FRANCE Comm38 : « <i>RAP-Rythmer pour Apprendre en Pulsant: Cas pratiques de diversité en Pologne & Corée du Sud</i> »</p>
<p>ATELIER 2 AMPHI 6 16h30 à 18h15 29 Septembre</p>	<p>DIVERSITE DES ÂGES ET GENRE Co-Présidé par : Sophie HENNEKAM, La Rochelle Business School, FRANCE et Sophie HOZATTE, SFR, FRANCE Avec les présentations de : Pascale MARCHAL GRIVEAUD, WE & CO, FRANCE • Paul MATAMBA, Université Catholique de Louvain, BELGIQUE Comm06 : « <i>Perceptions féminines et masculines ? Quelques questions sur la diversité et l'égalité des genres</i> » Eric VERNIER, La Rochelle Business School, FRANCE • Pascal-H. DANNON, LAREG/GRANEM, FRANCE Comm45 : « <i>Diversité du conseil d'administration et politique de dividende des grands groupes bancaires internationaux: théories et investigations empiriques</i> » Bienvenu MUNGBENYE BOKU • Blanchard LEMA DI NKULU • John LOFUMBWA BATOTO • Jean-René NKOY • Corneille KIBIMBWA KIWESAMVELA <u>Pour :</u> ISC-ULG BELGIQUE, Auditeur filière Droit et Gestion ISC Kinshasa, RD CONGO Comm10 : « <i>Etude de Cas sur la Diversité et Discrimination de l'Age dans le Secteur Privé en République Démocratique du Congo</i> » Elena ESSIG, ESSCA, FRANCE • Richard SOPARNOT, ESSCA, FRANCE Comm13 : « <i>Re-thinking Inequalities at Work – Men are People Too</i> »</p>
<p>ATELIER 3 AMPHI 15 16h30 à 18h15 29 Septembre</p>	<p>DIVERSITE, GENRE ET DISCRIMINATION Co-Présidé par : Jean-Michel PLANE, Université Montpellier 3 et Gisèle MUDIAY, United Bank for Africa Avec les présentations de : Bienvenu MUNGBENYE BOKU • Paulin ZABUDI TANSEL • Blanchard LEMA DI NKULU, • Gérard MASUMBUKO • Sophie ONGA LUBANZA <u>Pour :</u> ISC-ULG BELGIQUE, Auditeur filière Droit et Gestion ISC Kinshasa, RD CONGO Comm09 : « <i>Diversité et Discrimination (âge, etc.). Cas de la restructuration au sein de la Société de Télécommunication Airtel Congo RDC S.A.</i> » Amel BEN RHOUMA, Université Paris Descartes, FRANCE • Bilel KCHOUK, Université d'Ottawa, CANADA Comm41 : « <i>Les effets de la transition démocratique sur la place des femmes dans la</i></p>

	<p><i>gouvernance économique et politique »</i></p> <p>Patrice EYRAUD, Consultant, FRANCE • Cédric MONSERRAT, Groupama Banque, FRANCE • Jean-Marie PERETTI, ESSEC Business School, FRANCE</p> <p><i>Comm29 : « L'expérience de discrimination au sein des entreprises françaises »</i></p> <p>Florian DUFOUR • Sylvain HUGON • Jocelyne MAJO • Cécile FRANK • Céline DESMARAIS</p> <p><u>Pour</u> : HEIG-VD, Haute Ecole Spécialisée de Suisse Occidentale HES-SO, SUISSE</p> <p><i>Comm39 : « Egalité et/ou gestion de la diversité : quel impact du traitement de la différence sur une population fortement discriminée? Proposition d'étude du cas des personnes trans* »</i></p>
<p>ATELIER 4 AMPHI 16 16h30 à 18h15 29 Septembre</p>	<p>DIVERSITE, GENRE ET RELIGION</p> <p>Co-Présidé par : Dominic DRILLON, La Rochelle Business School, FRANCE et Ingrid BIANCHI, Diversity Source Manager, FRANCE</p> <p>Avec les présentations de :</p> <p>Emna GARA-BACH OUERDIAN, ISG de Tunis, Université de Tunis, TUNISIE • Chiha GAHA, ISG de Tunis, Université de Tunis, TUNISIE</p> <p><i>Comm08 : « L'accès à la formation, vous avez dit égalité de genre ? »</i></p> <p>Lorice KABWE SABWA, ISC-ULG BELGIQUE, Auditeur filière Droit et Gestion ISC Kinshasa, RD CONGO • Daddy-Arthur LUKWASA, ISC-ULG BELGIQUE, Auditeur filière Droit et Gestion ISC Kinshasa, RD CONGO</p> <p><i>Comm07 : « Religion en RDC : Facteur discriminant dans le recrutement dans le secteur informel? Cas des PME de la ville de Kinshasa »</i></p> <p>Abdenbi LOUITRI, Université Cadi Ayyad/GREFSO, MAROC • D. SAHRAOUI, Université Cadi Ayyad/GREFSO, MAROC</p> <p><i>Comm51 : « Carrière d'Enseignante Universitaire : Une diversité de parcours entre ambitions et contraintes »</i></p> <p>Thérèse RAMAZANI BANAE • Ledine KIALA MWEWA • Sophie ONGA LUBANZA</p> <p><u>Pour</u> : ISC-ULG BELGIQUE, Auditeur filière Droit et Gestion ISC Kinshasa, RD CONGO</p> <p><i>Comm11 : « La Gestion des Pratiques Religieuses à la Direction Générale des Impôts : Cas de la Direction des Grandes Entreprises (DGI) »</i></p>
<p>ATELIER 5 SALLE 18 16h30 à 18h15 29 Septembre</p>	<p>DIVERSITE, DEFIS TECHNIQUES ET SOCIAUX</p> <p>Co-Présidé par : Marc RIVAULT, AFMD et Annie CORNET, HEC-Liège, BELGIQUE</p> <p>Avec les présentations de :</p> <p>Bernard GUILLON, IUT de Bayonne, FRANCE</p> <p><i>Comm14 : « Implantation du Bus à Haut Niveau de Service (BHNS) en France De l'attrait de la diversité technique en matière de transport urbain à un bilan problématique en termes financiers et communicationnels »</i></p> <p>Michel RACINE, Université Laval, QUEBEC • Stéphanie ARSENAULT, Université Laval, QUEBEC</p> <p><i>Comm26 : « Desservir les migrants dans la région de Québec : traiter la diversité au carré grâce à la concertation innovante »</i></p> <p>Nathalie MONTARGOT, La Rochelle Business School, FRANCE</p> <p><i>Comm55 : « Managérialisation de l'Action Publique à l'épreuve de la lutte contre la pauvreté »</i></p> <p>Camille COULEE, HEC Liège, BELGIQUE • Annie CORNET, HEC Liège, BELGIQUE</p> <p><i>Comm27 : « La Médiation Interculturelle en Milieu Hospitalier »</i></p>
<p>18h15 à 18h45</p>	<p>CONFERENCE 2 : « Leadership et Diversité des Modèles »</p> <p>Avec : Jean-Michel PLANE, Président d'Honneur AGRH</p>
<p>18h45 à 19h30 AMPHI 1</p>	<p>REGARDS SUR LA DIVERSITE : « Le rôle de la formation dans la politique de prévention des discriminations, l'égalité et la promotion de la diversité »</p> <p>Co-Présidés par : Jean-Marie PERETTI, ESSEC Business School • Jean-Yves DUYCK, Université de Saint-Esprit de Kaslik, Liban • Soufyane FRIMOUSSE, IAE de Corse</p> <p>Animés par : Nathalie MONTARGOT, La Rochelle Business School • Caroline CAZI, Montpellier Business School</p> <p>Avec : Lauréats des Trophées RID 2016</p>
<p>19h45</p>	<p>Départ du bus pour l'Aquarium</p>
<p>20h00 à 23h30</p>	<p>DINER DE GALA Aquarium de La Rochelle</p>

VENDREDI 30 SEPTEMBRE 2016

<p>8h00 à 9h00 SALLE 26</p>	<p>Accueil et Petit déjeuner</p>
<p>9h00 à 10h30 AMPHI 1</p>	<p>TABLE RONDE 2 : FNEGE ENTREPRISES « Pratiques RH, Diversité des Individus et des Trajectoires Professionnelles » Co-Présidée par : Jean-Marie PERETTI, ESSEC • Jean-Michel PLANE, Université Montpellier 3, Président d'Honneur AGRH Animée par : Isabelle BARTH, Université de Strasbourg Maurice THEVENET, Délégué Général de la FNEGE • Laurence BOUVIER, DRH NOKIA • Nathalie LEROUX, Chargé de Missions Développement Durable, EDF • Sophie HOZATTE, Responsable Innovation Sociale, SFR • Thierry TINDELIERE, Responsable RH et Trajectoires Professionnelles, Crédit Agricole • Olivier GUYOTTOT, Directeur La Rochelle Business School</p>
<p>10h30 à 11h00</p>	<p>PAUSE CAFE</p>
<p>11h00 à 12h45</p>	<p>ATELIERS DE PRESENTATION DES COMMUNICATIONS (5 à 8)</p>
<p>ATELIER 6 AMPHI 5 11h00 à 12h45 30 Septembre</p>	<p>DIVERSITE, INTELLIGENCE, MEMOIRE ET EMOTIONS Co-Présidé par : Jean-Marie PERETTI, ESSEC Business School, FRANCE et Maya HAGEGE, AFMD, FRANCE Avec les présentations de : Philippe MOUILLOT, IAE de Poitiers, FRANCE • Dominic DRILLON, La Rochelle Business School, FRANCE • Clotilde BEYLOUNEH, Université Paris 8, FRANCE Comm01 : « <i>Défis de la surdouance et richesse de la diversité intellectuelle</i> » Sophie BRETESCHE, Ecole des Mines de Nantes, FRANCE Comm02 : « <i>De l'oubli à la diversité des traces mémorielles Le cas d'une organisation en changement</i> » Hélène MONIER, IAE Lyon, FRANCE Comm24 : « <i>Gestion des Ressources Humaines à la Brigade Anti-Criminalité : Vers une structuration du processus émotionnel au travail</i> » Emmanuel DIET, Psychanalyste, FRANCE Comm46 : « <i>La diversité, symptôme et cryptôme : différences et conflictualités</i> »</p>
<p>ATELIER 7 AMPHI 6 11h00 à 12h45 30 Septembre</p>	<p>DIVERSITE, NOTION DE JUSTICE ET ORGANISATION Co-Présidé par : Laurence BOUVIER, DRH NOKIA, FRANCE et Isabelle BARTH, Université de Strasbourg, FRANCE Avec les présentations de : Yves HALLEE, Université Laval, QUEBEC Comm 16 : « <i>Les effets des exercices d'équité salariale dans les conventions collectives et les systèmes de rémunération dans les grandes entreprises syndiquées privées au Québec : Une analyse selon les critères de justice procédurale</i> » Alain KER-GUISTEL, ESCM, FRANCE Comm 17 : « <i>Diversité des comportements : Quand la Déviance Devient Fautive La faute comme interruption des reconnaissances mutuelles</i> » Maria-Giuseppina BRUNA, IPAG Business School, FRANCE • Zahir YANAT • Jean-Paul TCHANKAM, KEDGE Business School, FRANCE Comm30 : « <i>Justice organisationnelle et politiques de diversité : une esquisse de réflexion managériale sous le prisme levinassien</i> » Emine AMETSHAEVA, Laboratoire LEMNA, Université de Nantes, FRANCE Comm42 : « <i>La diversité et la RSE : comment les catégories qui n'existent pas cherchent leur reconnaissance</i> »</p>
<p>ATELIER 8 AMPHI 15 11h00 à 12h45 30 Septembre</p>	<p>DIVERSITE, CARRIERE ET FORMATION Co-Présidé par : Jamila ABAIDI, La Rochelle Business School et Nathalie LEROUX, EDF, FRANCE Avec les présentations de :</p>

	<p>Leïla LOUSSAIEF, ISC Paris, FRANCE • Gaëlle REDON, ISC Paris, FRANCE Comm19 : « <i>La communication des Grandes Ecoles françaises sur la question de la diversité : Quelle place et quel discours auprès des candidats potentiels ?</i> »</p> <p>Marie-José SCOTTO, IPAG Business School, FRANCE • Ray DANG, ICN, FRANCE • Manel GUECHTOULI, IPAG Business School, FRANCE • L'Hocine HOUANTI, La Rochelle Business School, FRANCE • André BOYER, Université de Nice Sophia Antipolis, FRANCE Comm32 : « <i>La main d'œuvre féminine dans les entreprises algériennes : étude du cas d'un groupe algérien industriel</i> »</p> <p>Girbaud POKOTI NGIENDOLO, ISC-ULG BELGIQUE, Auditeur filière Droit et Gestion ISC Kinshasa, RD CONGO • Joseph DIZAKANA MOBONGOBI, ISC-ULG BELGIQUE, Auditeur filière Droit et Gestion ISC Kinshasa, RD CONGO Comm12 : « <i>Quelle Diversité Linguistique pour les Générations Futures en République Démocratique du Congo ? Cas des Ecoliers de 10 à 12 ans</i> »</p> <p>François Bernard MALO, Université Laval, QUEBEC Comm43 : « <i>La diversité appréhendée sous l'angle du transgénérisme et de la dotation du personnel : Les limites actuelles des trois principaux garde-fous québécois</i> »</p>
<p>ATELIER 9 AMPHI 16 11h00 à 12h45 30 Septembre</p>	<p>DIVERSITE ET OUVERTURES AUTOUR DU SUJET Co-Présidé par : André BOYER, Université de Nice Sophia Antipolis, FRANCE et Julien THUILLE, Consultant RH Solutions, FRANCE Avec les présentations de : Valérie CORDIER, La Rochelle Business School, FRANCE Comm56 : « <i>Diversité et Singularités</i> » Marie-José SCOTTO, IPAG Business School, FRANCE • André BOYER, Université de Nice Sophia Antipolis, FRANCE • Navid YOUSSEFIAN, BNP Paribas New-York, USA Comm48 : « <i>Marketing relationnel et loyauté du consommateur : l'impact du genre sur la perception de la relation bancaire</i> » Laïla BENRAÏSS-NOAILLES, IAE, Université de Bordeaux, FRANCE • Dhiba LHAJJI, IAE, Université de Bordeaux, FRANCE • Amina BENRAISS, Université Cadi Ayyad/GREFSO, MAROC Comm20 : « <i>Attractivité des entreprises en tant qu'employeurs et attitude des jeunes diplômés : impacts de la réputation et de l'e-réputation</i> » Hind GHIFFI-ENGLINGER, Université de Bordeaux, FRANCE Comm40 : « <i>Paroles aux jeunes étudiants : Que préfèrent-ils chez un employeur potentiel ?</i> »</p>
<p>ATELIER 10 SALLE 18 11h00 à 12h45 30 Septembre</p>	<p>DIVERSITE ET DIFFERENCES Co-Présidé par : Laarraf ZOUHAIR, La Rochelle Business School, FRANCE et Zahir YANAT, KEDGE Business School, FRANCE Avec les présentations de : François ECOTO, Resaddersse International, FRANCE • Maria FUHRMANN, Synargos Conseils, FRANCE Comm18 : « <i>La Divilange et la Divisensis : Morceaux choisis</i> » Serge FARAY SALUMU, ISC-ULG BELGIQUE, Auditeur filière Droit et Gestion ISC Kinshasa, RD CONGO • Joël SEBISE, ISC-ULG BELGIQUE, Auditeur filière Droit et Gestion ISC Kinshasa, RD CONGO Comm37 : « <i>Participation et Intégration des Personnes vivant avec Handicap dans la ville de Kinshasa</i> » Fernando CUEVAS, ESC Pau, FRANCE Comm57 : « <i>Une diversité de cultures dans le monde. Une seule civilisation</i> » Sophie HENNEKAM, La Rochelle Business School, FRANCE • Loubna TAHSSAIN, La Rochelle Business School, France Comm58 : « <i>Contextualising diversity management in the Middle East and North Africa: A relational perspective</i> »</p>
<p>12h45 à 14h00 SALLE 26</p>	<p>DEJEUNER</p>
<p>14h00 à 15h00</p>	<p>TABLE RONDE 3 : ALTERE Entreprises « Diversité et Ancrage Territorial » Présidée par : Fanny ROMESTANT, IRSI La Rochelle Animée par : Bruno DUBRAC, ALTERE</p>

	Avec : Yves TROUSSELLE , AIGLE • Michel LACROIX , RC2C • Bernard PAINEAU , SOTHOFERM • Thierry PICAUD , EIVE • Nathalie LEROUX , Chargé de Missions Développement Durable, EDF
15h00 à 15h30	CONFERENCE 3 : « Regards internationaux et Diversité » Avec : Gisèle MUDIAY , Avocat-Conseil, Présidente du Conseil d'Administration UBA (United Bank for Africa), Auditeur filière Droit et Gestion ISC Kinshasa
15h30 à 16h00	PRESENTATION IRSI : « Développement Durable, Biodiversité et Abeilles » Avec : Eric VERNIER et Marie LETEYRE , IRSI LA ROCHELLE
16h00 à 16h30	CONCLUSION par Maria Giuseppina BRUNA , IPAG
16h30 à 16h45	CLOTURE DES TRAVAUX
16h45	Fin des RID 2016.